

**I Simpósio Internacional de Gestão em Recursos  
Humanos no Setor Saúde- SES/SP**

# **GESTÃO DO TRABALHO NO SUS**

**Maria Helena Machado**

[helena.machado@saude.gov.br](mailto:helena.machado@saude.gov.br)

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde  
Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

Ministério da  
Saúde 

# POLÍTICAS PRIORITÁRIAS GESTÃO DO TRABALHO

- **Desprecarização do Trabalho no SUS: regularização do vínculo no SUS**
- **PCCS-SUS**
- **Negociação do Trabalho**
- **Regulação do Trabalho**
- **PROGESUS**

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

# **POLÍTICAS PRIORITÁRIAS GESTÃO DO TRABALHO**

No âmbito da SGTES/DEGERTS foram criados fóruns permanentes com ampla participação de trabalhadores de todas as categorias profissionais que compõem os mais de 2 milhões de trabalhadores do SUS e de gestores do SUS: federais, municipais e estaduais e privado complementar.

No âmbito Interministerial foi criado o Comitê Interministerial de Gestão do Trabalho e Emprego em Saúde entre Ministério da Saúde e Ministério do Trabalho e Emprego.

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde



# DESPRECARIZAÇÃO DO TRABALHO

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde  
Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

Ministério da  
Saúde 

## Agenda do Comitê Nacional Interinstitucional de Desprecarização do Trabalho no SUS para 2008

- Realização de dois Seminários:
  - 1) Carreira Única no SUS e iniciativas do Congresso Nacional
  - 2) Alternativas e modalidades de gestão no SUS e as exigências constitucionais (junto com o CNS)
- Estímulo à criação de Comitês Estaduais de Desprecarização do Trabalho no SUS
- Publicações específicas sobre: LRF, Legislação trabalhista, etc.).
- Realização de levantamento sobre a situação dos limites da LRF (Observatórios de RH).



# DIRETRIZES NACIONAIS DO PCCS-SUS

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde  
Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

Ministério da  
Saúde



Comissão elaborou as Diretrizes do PCCS-SUS foi constituída de trabalhadores e gestores. Em 2006, aprovada MNNP-SUS, TRIPARTITE e Conselho Nacional de Saúde e em Portaria Ministerial.

**Objetivo:** orientar a reorganização dos trabalhadores do SUS em estruturas de carreiras que atendam à valorização profissional, buscando a melhoria do atendimento à população.

## CONCEPÇÃO DO PCCS-SUS

- Carreiras Unificadas do SUS
- Concurso Público
- Identidade de Trabalhadores do SUS
- Perspectiva de Desenvolvimento na Carreira SUS
- Gestão democrática, compartilhada – Gestores e Trabalhadores
- Avaliação desempenho profissional e institucional

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

**DOIS CARGOS AMPLOS:** Assistente em Saúde; Especialista em Saúde

**INCENTIVOS SALARIAIS:**

Dedicação exclusiva ao SUS

Atenção Básica

Local de risco e de difícil acesso

O Ministério da Saúde acredita que o PCCS-SUS contribuirá para o fortalecimento do SUS instituindo um sistema de carreiras unificadas baseado na produtividade, no desempenho, na capacitação, contribuindo, assim, para a valorização e profissionalização dos trabalhadores do SUS.

Mais recentemente cria por Portaria Ministerial a Comissão de Assessoramento PCSS-SUS em todo o país.

**CARREIRA NACIONAL SUS:** para resolver a questão da ausência de profissionais essenciais (médicos, enfermeiros e odontólogos) em municípios com dificuldades de fixação, especialmente na Amazônia Legal.

Apenas 3,4% dos municípios têm entre 100 mil e 500 mil habitantes e somente 0,6% mais de 500 mil. Por outro lado, 48,3% dos municípios têm até 10 mil hab. e se somados aqueles municípios com até 50 mil hab. o percentual eleva-se para 91%. Em torno de 1.500 municípios não possuem médicos residindo, tendo que se valer de profissionais que acabam atuando em outros municípios, concomitantemente, deixando assim, os gestores e os próprios profissionais sem alternativas que possam atender satisfatoriamente à população.

**GTI- Grupo e Trabalho Interministerial entre Ministério da Saúde e Ministério da Defesa.**



# REGULAÇÃO DO TRABALHO EM SAÚDE

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde  
Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

Ministério da  
Saúde



## CÂMARA DE REGULAÇÃO DO TRABALHO EM SAÚDE

Um espaço de discussão entre gestores do SUS e representações profissionais com vistas à construção coletiva de respostas à questões da regulação do trabalho em Saúde. Também busca dialogar e subsidiar o Congresso Nacional em suas decisões nesta matéria.

- **CONPROF**

- Pareceres Técnicos PLs

- Ato da Enfermagem
- Exercício da medicina (ato médico), entre outros.
- Discussão com MEC sobre Tecnólogos na Saúde
- Técnicos de Imobilização Ortopédica (Gesseiros)
- Técnicos de Higiene Dental
- Em discussão: PLs sobre criação de profissões: Acupuntura, Quiropraxia, Optometria, parteiras, podólogo, práticas alternativas, entre outros.



# NEGOCIAÇÃO DO TRABALHO NO SUS

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde  
Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

Ministério da  
Saúde 

## AGENDA PRIORITÁRIA DA NEGOCIAÇÃO

- Sistema Nacional de Negociação: SINP-SUS
- Implementação e acompanhamento das mesas de negociação estaduais e municipais
- Qualificação da Gestão: Curso Nacional à Distância de Negociação do Trabalho: 2.000 vagas para Gestores e Trabalhadores (ENSP/FIOCRUZ)

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

## PROTOS COLOS ASSINADOS NA MNNP-SUS

- Regimento Institucional
- Instalação das Mesas Estaduais e Municipais
- Criação do SINNP-SUS (Sistema Nacional de Negociação)
- Processo Educativo de Negociação do Trabalho no SUS
- Cedência de Pessoal no SUS
- PCCS-SUS
- Política Nacional de Desprecarização

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

## SITUAÇÃO ATUAL DAS MESAS DE NEGOCIAÇÃO

**ESTADOS:** Ceará, Minas Gerais, Rio Grande do Sul, Rio Grande do Norte, Amazonas, Amapá, Pernambuco, Rio de Janeiro, Santa Catarina, Mato Grosso, Acre, Goiás, Bahia e Alagoas.

**MUNICÍPIOS:** Manaus, Fortaleza, Belo Horizonte, Vitória, Recife, São Paulo, Salvador, Goiânia, Campo Grande, Dourados, Osasco, Juiz de Fora e Cuiabá.

**MESAS EM INSTALAÇÃO:** Mato Grosso do Sul, Maceió.

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde



# PROGESUS

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde  
Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

Ministério da  
Saúde



# PROGRAMA NACIONAL DE QUALIFICAÇÃO DA GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NO SUS –PROGESUS

Cooperação com as esferas da gestão do SUS, objetivando fortalecer/reestruturar as estruturas de Gestão de RH, transformando-as em áreas estratégicas de Governo.

- Sistema Nacional de Informações em Gestão do Trabalho do SUS – InforSUS.
- Sistema de Informação Gerencial
- Programa de Capacitação de Gestores de Gestão do Trabalho

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

## Componente I – Estruturação

- **Balanco Geral:** das 287 Secretarias de Saúde previstas à habilitação no Componente I do ProgeSUS, 191 Secretarias enviaram projetos, sendo que destes 150 foram homologados, 6 não foram homologados e os demais estão em exigência, com prazo para sanar as incorreções apontadas.
- A SGTES reabriu novos prazos para apresentação de projetos para os Municípios que ainda não o fizeram, bem como procedeu à convocação de Municípios para participarem do componente I – Etapa IV do ProgeSUS (municípios com menos de 500 empregos públicos, segundo AMS/IBGE, 2002).

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

## Componente II – Sistema de Informações Gerenciais

- **SIG-RHS** – Sistema específico (de menor porte) para o setor de Recursos Humanos, está sendo disponibilizado. Desenvolvido numa parceria entre DEGERTS/SGTES, IMS/UERJ e DATASUS, em comum acordo com a Câmara Técnica de Recursos Humanos do CONASS e o Núcleo de Gestão do Trabalho e Educação do CONASEMS;
- **SiarhSUS** - Encontra-se em fase de teste para implantação nacional. Desenvolvido pelo DATASUS e com a cooperação dos parceiros supra, adequado para o uso em todas as secretarias de saúde que queiram adotá-lo. Este sistema é de maior porte e atende integralmente as necessidades da gestão de RH do SUS.

## Componente II – Sistema de Informações Gerenciais

- Em comum acordo com o DRAC (SAS), foi proposto pequenos ajustes no CNES, para que se ter, em breve, um amplo e confiável banco de dados que dê suporte ao Sistema Nacional de Informação em Gestão do Trabalho e da Educação no SUS (INFORSUS).

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

## Componente III – Capacitação

- Início, em novembro de 2007, de Curso de Especialização em Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde, com três turmas de 40 alunos cada, sendo uma com a participação de gestores de Recursos Humanos das Regiões Norte e Centro-Oeste, uma com os gestores da Região Nordeste e uma com os gestores das Regiões Sudeste e Sul.
- Concomitante aos Cursos de Especialização está sendo realizado Cursos de Atualização em temas específicos da Gestão do Trabalho e da Educação em Saúde – 12 turmas com 20 alunos cada.

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

## **ProgeSUS: perspectivas**

- Cooperação técnica e financeira para a realização de Cursos com base estadual – Modalidade Atualização e Especialização de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde.
- Elaboração de novos manuais técnicos da Série Cadernos do ProgeSUS: Manual de Legislação para a Gestão do Trabalho e Educação no SUS (fase de elaboração).

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

- Realização de curso de capacitação no uso do SIG-RHS e SiharhSUS (maio ou junho), com o propósito de preparar profissionais da área para que instalem e dêem suporte aos municípios no uso dos aplicativos. O público alvo: profissionais da área de informática do DATASUS nos estados e das Secretarias Estaduais e Municipais (das capitais) de Saúde, que seriam, então, multiplicadores em cada estado.
- Realização de Mestrado Profissional em Gestão do Trabalho e Educação na Saúde, criando assim a Carreira de Gestão do Trabalho.

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde